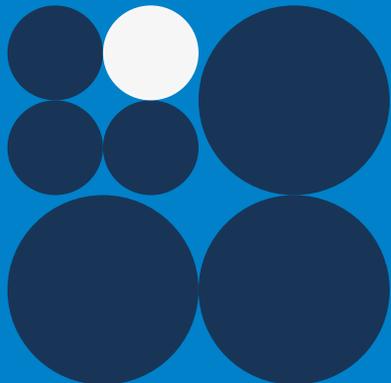
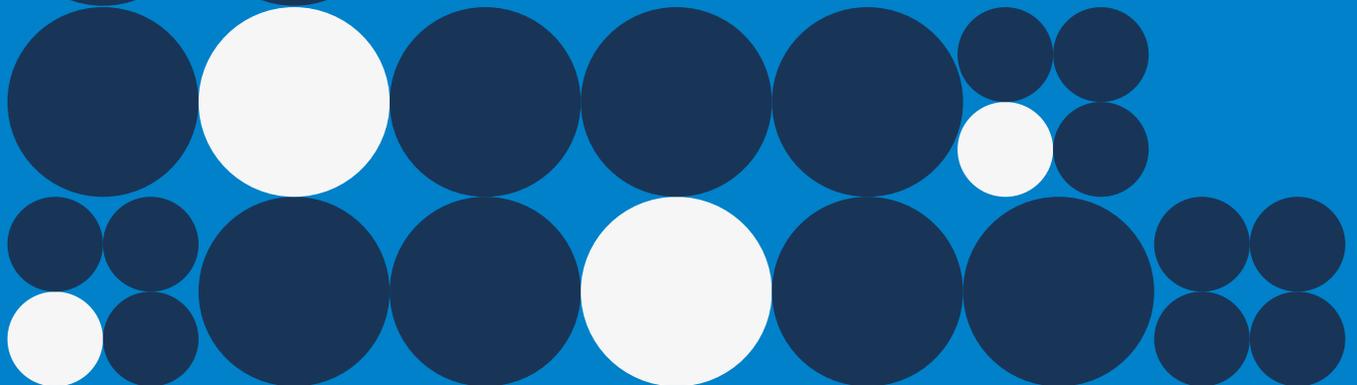


ORIENTARE E FAVORIRE L'INGRESSO DEI GIOVANI NEL MONDO DEL LAVORO



Un modello per superare
le disuguaglianze, lo *skill
mismatch* e promuovere la
coesione sociale e territoriale





UCID MOVIMENTO GIOVANI

È una organizzazione di imprenditori e dirigenti cristiani impegnati a promuovere e far progredire nella società:

- ◊ La formazione cristiana dei propri iscritti e lo sviluppo di una alta moralità professionale alla luce dei principi cristiani e della morale cattolica;
- ◊ La conoscenza e la diffusione della dottrina sociale della Chiesa;
- ◊ Lo studio e l'attuazione di iniziative volte ad assicurare un'efficace ed equa collaborazione fra i soggetti dell'impresa, ponendo la persona al centro dell'attività economica, favorendo la solidarietà contro ogni discriminazione e sviluppando la sussidiarietà;
- ◊ La testimonianza cristiana dei Soci con le loro opere nelle imprese, nelle organizzazioni, nel contesto sociale.



FONDAZIONE AUGURUSA

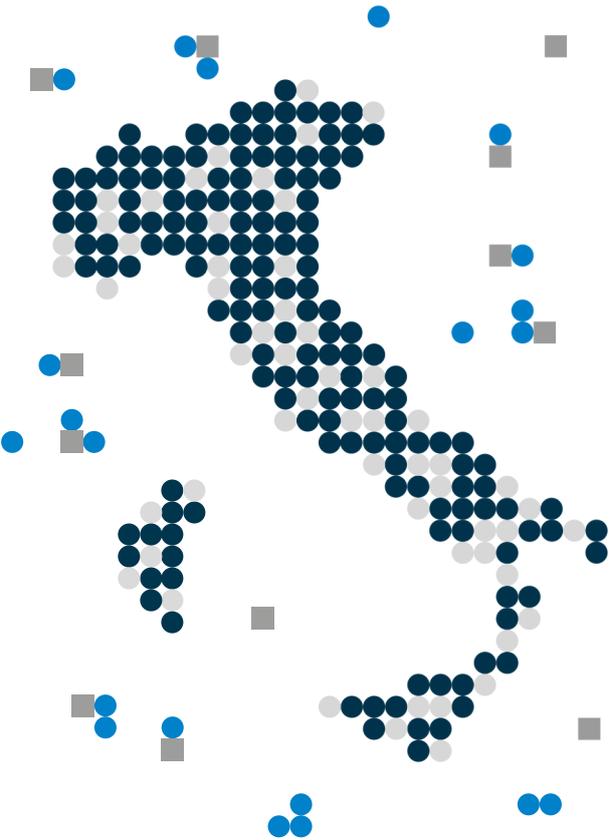
Siamo un'organizzazione non profit fondata nel 2020 con l'obiettivo di contribuire a **stradicare le Povertà e superare le Disuguaglianze**, in ogni loro forma, per un domani non più asservito al profitto ma capace di valorizzare la multidimensionalità dello sviluppo umano. Da Antonio Emanuele, giovane testimone d'Amore e messaggero di Pace tragicamente scomparso nell'estate del 1998, ereditiamo il nome e la missione.

Orientiamo la nostra azione perseguendo la visione di quel mondo equo, giusto e solidale, che Antonio espresse con linee a matita e pastello nella forma di una **"Casa della Pace"** e interveniamo in tutti gli ambiti in cui si realizzano le condizioni della povertà e i meccanismi della disuguaglianza, delineando così i nostri Programmi: **Educazione, Inclusione, Sostenibilità, Cultura e Sicurezza**.

Crediamo nelle possibilità di trasformazione che nascono dalla vulnerabilità. Perciò, abbiamo sviluppato il paradigma e approccio metodologico della **Restituzione Generativa**.

La Restituzione Generativa considera la comunità e il territorio al contempo benefattori e beneficiari di ogni intervento. Essa contempla la costruzione di reti di dialogo e collaborazione tra tutti gli attori, dal piccolo artigiano o agricoltore ai grandi imprenditori e investitori passando per le istituzioni civili, accademiche e ecclesiastiche, perché la società tutta partecipi del suo stesso sviluppo e ciascuno restituisca in proporzione alle proprie capacità strategiche, finanziarie e relazionali nella creazione di valore condiviso. La restituzione operata dagli attori sociali non ha però effetto singolare, è costruita collettivamente per avere carattere moltiplicatore e catalizzatore di nuovi impatti quanto a opportunità, sviluppo e sostenibilità. La generatività del paradigma risiede proprio nella capacità e volontà di trasformare il singolo intervento positivo in circuiti virtuosi di impatto sociale, continuativi e sistemici, che si sostengono e autoalimentano nel tempo divenendo scalabili e replicabili.

In questa direzione diamo vita ai nostri **Modelli di Restituzione Generativa**: delle piattaforme multi-stakeholder di community engagement e cooperazione tra partner desiderosi di supportare la missione della Fondazione e di contribuire allo sviluppo comunitario.



Il modello Virtus Lab nasce come risposta alla situazione del mercato del lavoro italiano caratterizzato da un lato un **elevato tasso di disoccupazione**, soprattutto tra i giovani (22,3% - ISTAT, marzo 2023) e nelle regioni del sud (29% - Eurostat, aprile 2023) e, dall'altro, da un consistente numero di **posti di lavoro vacanti** (38,3% - EURES, 2022).

Inoltre, secondo la Commissione Europea il 77% (Eurofound, 2020) delle aziende italiane ha difficoltà a trovare e assumere personale in linea con le **competenze hard e soft richieste** dal mercato.

Il gap tra domanda e offerta nel mercato del lavoro è anche, secondo l'analisi del Boston Consulting Group del 2020, estremamente costoso, con una stima del costo globale pari al **6% - 10% del PIL in termini di produttività persa**.



DISALLINEAMENTO

Tra sistema educativo e mercato del lavoro

OBSOLESCENZA

Oggi con l'industria 4.0 in **2-5 anni** le **competenze tecniche** diventano **obsolete**



COSTO

La carenza di manodopera costa 15 miliardi \$* all'anno





Il **Modello Virtus Lab** è una piattaforma di innovazione sociale finalizzata all'**inclusione lavorativa e sociale** della persona umana, concepito in attuazione dei **Goal n. 8** (Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti) e **n. 10** (Ridurre le disuguaglianze all'interno dei e fra i Paesi) dell'**Agenda ONU 2030** e che, per incidere sulla grave discrepanza fra domanda ed offerta di lavoro:

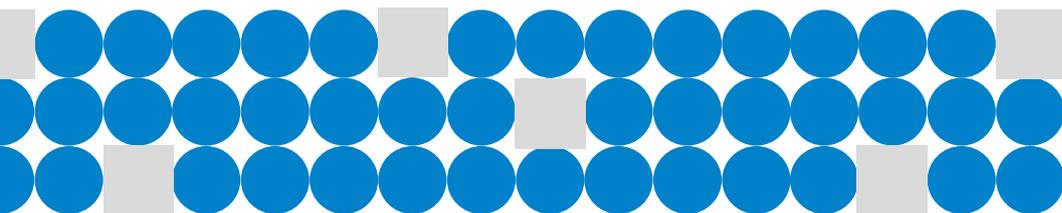
- ◊ Conduce analisi di mercato per intercettare la **domanda di profili professionali** nei settori strategici per il Paese e si pone in **dialogo con le imprese** che sono alla ricerca di nuovi professionisti da assumere;
- ◊ Costruisce sulla base delle specifiche **esigenze delle imprese**, percorsi di orientamento e di **formazione professionale learning by doing totalmente gratuiti** e finalizzati all'**inserimento in azienda**;

◊ Crea le condizioni, con il supporto di attori pubblici e privati e l'utilizzo di programmi di finanziamento, per garantire la **totale gratuità dei percorsi** ai partecipanti e un immediato inserimento lavorativo al termine del corso.

◊ Fornisce **supporto costante ai partecipanti** con **tutoraggio e orientamento, consulenza psicologica, assistenza logistica** per gli spostamenti e, nei casi di mobilità territoriale, **soluzioni abitative gratuite** ed **inclusione sociale** per tutta la durata del percorso.

In circa 4 anni di attuazione **Virtus Lab** ha garantito a circa **1.800 persone**, su 2000 partecipanti, **un lavoro stabile e una retribuzione dignitosa**, insieme a un percorso di integrazione sociale e di crescita personale e professionale, supportando **oltre 100 aziende**.

Il modello Virtus Lab è riconosciuto per la sua efficacia e natura innovativa sia in Italia che a livello internazionale, e si sta attualmente lavorando per la **replicabilità e scalabilità in altri paesi**.



**2000 PERSONE
90% OCCUPATI**



Roberto, 22 anni, Napoli

“ Ho trovato una **serenità personale** che non pensavo di raggiungere ”



Sabrina, 25 anni, Cagliari

“ Il mio desiderio era quello di diventare **finalmente indipendente** ”



Andrea, 23 anni, Messina

“ Questa esperienza rappresenta una sfida ma anche una **grande opportunità di vita!** ”

Strutturiamo un percorso articolato dallo sguardo ampio, combinando alta formazione, inclusione sociale e residenzialità.

L'applicazione del modello può essere gestita sia in **collaborazione diretta** tra l'azienda e la Fondazione, che **con il supporto di un'agenzia per il lavoro**.



ANALISI DEI FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DEL MERCATO DEL LAVORO

Studio ed approfondimento delle **esigenze di personale** delle imprese, attraverso un dialogo diretto ed un confronto facilitato da istituzioni, organizzazioni partner e associazioni di categoria.



RECLUTAMENTO ONLINE E OFFLINE

Acquisizione di candidature da tutta Italia grazie a delle **proficue collaborazioni** con organizzazioni **partner italiane ed estere**, tra le quali istituzioni, enti ecclesiastici, aggregazioni laicali e terzo settore, informagiovani e piattaforme online.



SELEZIONE DEI CANDIDATI

Analisi dei CV e predisposizione di colloqui finalizzati a **valutare la motivazione e le competenze dei candidati**, somministrando anche un questionario tecnico e psicoattitudinale.



FORMAZIONE A 360°: DALLE HARD ALLE SOFT SKILLS

Erogazione di **corsi di formazione specialistici** mirati all'acquisizione di competenze tecniche e, al contempo, di **esperienze di learning by doing, coaching professionale e di momenti formativi** per sviluppare le **soft skills**.



INSERIMENTO LAVORATIVO

Orientamento ed accompagnamento, al termine del percorso di formazione, verso imprese competitive e alla ricerca di nuove risorse, a cui consegue - nella maggior parte dei casi - la stipula di **contratti di lavoro** a tempo indeterminato.



AFFIANCAMENTO POST INSERIMENTO

Assistenza continua al lavoratore, fino al raggiungimento di una piena autonomia personale e di inserimento sociale.

Il modello è strutturato come una **piattaforma collaborativa**, per cui ogni impatto è il prodotto del coinvolgimento di diversi *stakeholder* desiderosi di supportare persone, famiglie e imprese e lo sviluppo economico sostenibile dei propri territori e del Paese. **È a questa rete che**

Virtus Lab deve la sostenibilità finanziaria del suo impatto, non gravando in alcun modo sul corsista. Un **circolo di pratiche virtuose che si concretizza in donazione di materiali, donazione di risorse economiche e donazione d'opera.**



DONAZIONE MATERIALE

Sistemazioni abitative, DPI, attrezzature, materiali di consumo, spazi per attività formative e laboratoriali, soluzioni per il trasporto.



PRESTAZIONE D'OPERA GRATUITA

Esperti nel settore che mettono a disposizione la loro competenza maturata negli anni per la formazione e la guida dei corsisti.



DONAZIONE FINANZIARIA

Risorse economiche che possono contribuire al sostegno delle spese sostenute per i beneficiari e per il funzionamento del modello.



CORSI GRATUITI

per le imprese
e per i giovani



TRANSFER

servizio trasporto
per i partecipanti



CO-LIVING

soluzioni abitative
e di accoglienza



Gli *stakeholder* **vengono coinvolti nei processi decisionali del progetto e nella co-realizzazione delle singole fasi operative**. La collaborazione avviene mediante l'inserimento di loro rappresentanti nella formazione di una cabina di regia: un organo

di **raccordo strategico e funzionale** dell'azione di coordinamento del progetto. Le collaborazioni saranno avviate in forma di accordi, protocolli d'intesa, convenzioni operative e specifiche per **facilitare** la messa in opera del processo formativo.



LE AGENZIE PER IL LAVORO

Selezionano e assumono le persone a tempo indeterminato.



LE UNIVERSITÀ E I CENTRI DI RICERCA

Analizzano i fabbisogni e le linee di sviluppo del mercato del lavoro e, al contempo, studiano e valorizzano nuovi modelli di lavoro e coinvolgimento di stakeholders ai fini della replicabilità e l'espansione del Modello.



I PARTNER NELLA RESIDENZIALITÀ

Individuano le diverse soluzioni alloggiative e di trasporti.



LE AZIENDE

Sostengono percorsi formativi e l'inserimento delle persone.



LE ISTITUZIONI E GLI STAKEHOLDER

Gli enti ecclesiastici, le autonomie locali e la P.A., le formazioni sociali e le associazioni di categoria forniscono supporto, a livello territoriale e nazionale, per il coordinamento, il supporto logistico e per stimolare candidature di possibili beneficiari.

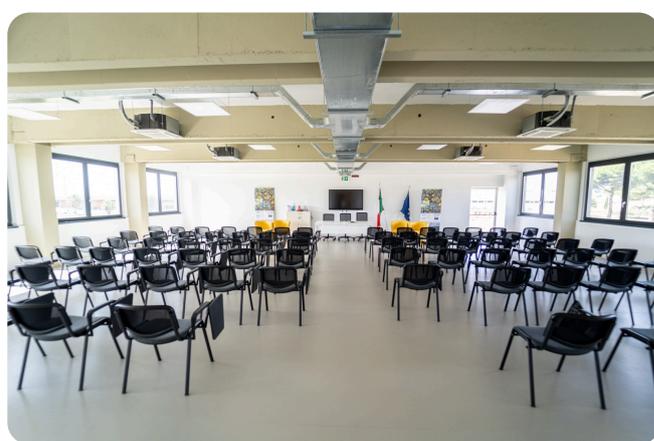
Siamo impegnati nel fornire sia **competenze tecniche** con un approccio pratico ed esperienziale, sia **competenze trasversali**, puntando a sviluppare in ciascun corsista capacità di risoluzione di

problemi complessi, adattabilità e *know-how* che gli garantiranno un buon inserimento aziendale e sociale, in un **processo formativo** a carico di **esperti del settore**, che si svolge in **due step**.

01

COMPETENZE TEORICO PRATICHE

La prima parte prevede un allineamento delle competenze di base teorico-pratiche, presso il **Centro per lo Sviluppo Umano Integrale di Lamezia Terme**, che vede attivi al momento **6 laboratori** ed è provvisto di **10 aule didattiche** e più di **100 spazi residenziali**.



02

MATERIE PRATICHE E SPECIFICHE

Una seconda parte prevede l'approfondimento di materie **pratiche e specifiche delle imprese** di futura accoglienza, al fine di formare i lavoratori sul campo.



L'ampio network della **Fondazione** e di **UCID** ha supportato il modello Virtus Lab attraverso donazioni finanziarie e materiali, consentendo la realizzazione e l'equipaggiamento di spazi didattici teorico-pratici. Grazie al supporto fondamentale di esperti del settore, il modello è in grado di plasmare una **vasta gamma di profili**, contribuendo così alla formazione di una **forza lavoro diversificata e altamente qualificata**, pronta ad affrontare le sfide del mercato lavorativo.

IL MODELLO È APPLICABILE A NUMEROSI PROFILI:



MECCANICO, METALLURGICO, ELETTROTECNICO

- Operatore tirafili (Certificazione ENEL)
- Operatore macchine utensili
- Montatore meccanico
- Saldatore
- Manutentore meccanico/elettrico
- Programmatore CNC, CAD-CAM
- Elettrotecnico
- Programmatore PLC
- Installatore fotovoltaico
- Disegnatore e Progettista meccanico



INFORMATION TECHNOLOGY

- Google Analyst (Certificazione)
- Web Developer
- Systems Analyst
- Mobile App Developer
- System Administrator
- Web Content Specialist
- DB Administrator
- SEO Expert



EDILIZIA

- Muratore
- Manovale
- Carpentiere
- Gruista/Autista
- Eletttricista
- Idraulico
- Imbianchino
- Capo Cantiere



SEGRETERIA E UFFICIO

- Receptionist
- Personal Assistant
- Office Manager
- Addetto Acquisti e Logistica
- Addetto Risorse Umane
- Addetto Ufficio Legale
- Archivista/Data Entry
- Marketing e Comunicazione



HOSPITALITY E FOOD

- Addetti pluriservizio
- Adetti mensa
- Cuochi
- Camerieri
- Operatori di sala
- Specialisti F&B



RETAIL

- Addetto Vendite
- Responsabile di Negozio
- Promoter & Hostess
- Visual Merchandiser
- Vetrinista
- Vestiarista



BANCHE E ASSICURAZIONI

- Support Credit Analyst
- Private Banker
- Sportellista Front Office
- Addetto Back Office mutui/finanziamenti
- Addetto gestione sinistri
- Liquidatore

01

OSPITALITÀ GRATUITA DURANTE LA FORMAZIONE

Durante la formazione, gratuitamente, vengono messe a disposizione alcune soluzioni abitative dove viene offerto l'alloggio a tutti i corsisti con servizi di base completi e l'organizzazione di diverse attività sportive, sociali e culturali mirati a facilitare l'inclusione e la coesione tra i corsisti e lo sviluppo di competenze trasversali.



02

SOLUZIONE ABITATIVA POST INSERIMENTO LAVORATIVO

Al termine dell'esperienza formativa, in linea con il principio di assistenza a 360° di Virtus Lab, viene fornita anche una ulteriore soluzione abitativa a chi ne ha bisogno, predisponendo anche una serie di servizi essenziali e accessori, necessari per agevolare il percorso di inserimento nel lavoro e nella comunità intrapreso dal corsista-lavoratore.



WI-FI



TRANSFER



VITTO



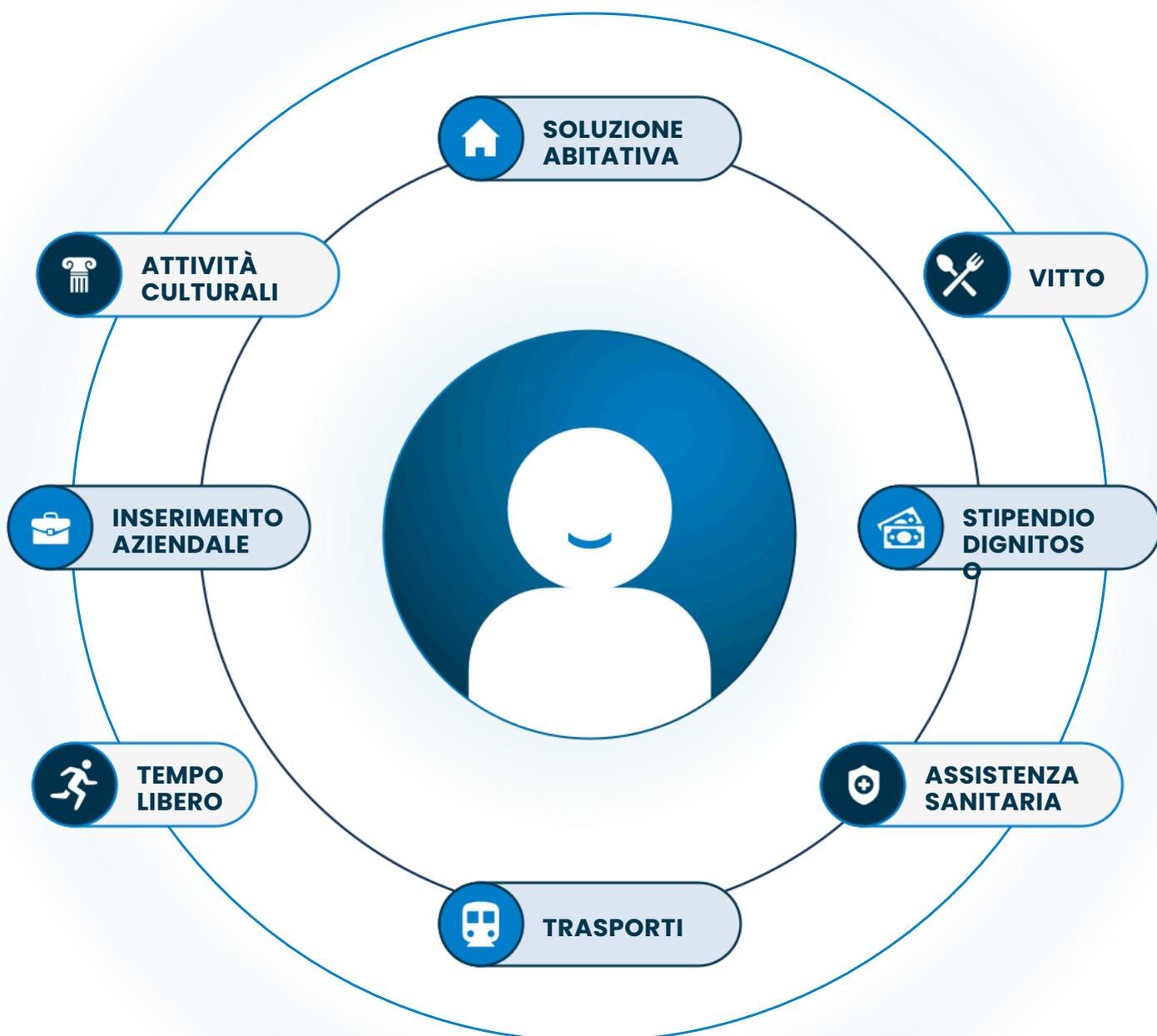
LAVANDERIA



ASSISTENZA
SANITARIA

Virtus Lab accompagna i partecipanti nel percorso, curandone l'inserimento aziendale e sociale nella comunità di destinazione. Il modello pone in primo piano l'attività di accompagnamento nell'**accesso a servizi pubblici** e territoriali, con un **supporto psico-socio-relazionale** e di tutela dei diritti civili

per tutti i partecipanti. In questo percorso ha valore centrale la **cooperazione tra organismi locali e nazionali**, per la **massima integrazione e il maggior benessere dei partecipanti e delle loro famiglie** nella comunità di arrivo.



Tutoraggio e sportello psicologico



Il progetto è pensato e strutturato per garantire due specifici servizi, intesi come **vere modalità operative**, orientate alla presa in carico dei bisogni

e all'attivazione di attività di **piena inclusione sociale**: il tutoraggio e lo sportello.



TUTORAGGIO

Un processo di accompagnamento allo sviluppo personale e sostegno nella gestione delle eventuali esigenze e criticità quotidiane, siano esse lavorative come extra-lavorative; quindi sostenere professionalmente, umanamente e psicologicamente tutti i partecipanti, al fine di assicurare autonomia, ridurre i rischi di *drop out* e migliorare l'inserimento nel mondo del lavoro e nella comunità locale.

LO SPORTELLO PSICOLOGICO

Uno sportello di ascolto, di presa in carico dei bisogni, di attivazione dei servizi necessari: il primo momento di incontro tra gli utenti e un'equipe multidisciplinare, composta da tutor, psicologi, assistenti sociali, mediatori linguistici e culturali, che predispongono un piano individualizzato, finalizzato ad attivare soluzioni precise, rispondenti alle problematiche emerse.



Il **tutor** ha un ruolo fondamentale in quanto è un vero e proprio attore dell'inclusione: oltre che **supportare in maniera proattiva il corsista e la sua famiglia per l'intera durata del percorso**, dal primo giorno di attività fino ai 12 mesi successivi

all'inserimento aziendale, cura anche le **relazioni con gli enti partner**. L'obiettivo degli interventi non è l'assistenza fine a se stessa, ma **l'attivazione di percorsi che favoriscano l'autonomia**.

01

SOSTEGNO NEL PERCORSO

nella gestione delle esigenze e delle criticità quotidiane.

**SUPPORTO COMPLETO
UMANO E PSICOLOGICO**
grazie alla presenza in loco *one-to-one*
di psicologi competenti e qualificati

02

ACCOMPAGNAMENTO ALLO SVILUPPO PERSONALE

attraverso la creazione di stimoli
culturali e di occasioni di sana socialità

03

**RAGGIUNGIMENTO
DELL'AUTONOMIA**
con l'inserimento nel mondo del lavoro
e nella comunità

04



Virtus Lab è un modello in crescita ed in continua evoluzione. Queste sono le traiettorie di sviluppo che immaginiamo per i prossimi anni.

POTENZIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA E DELLE OPPORTUNITÀ DI INSERIMENTO

Arricchire l'offerta formativa con nuovi corsi e nuove esperienze in linea con le esigenze delle imprese, ampliando la proposta di opportunità lavorative in profili già esistenti e nuove figure e mansioni in linea con i trend di innovazione e transizione tecnologica.



INCUBATORE PER START-UP E AUTOIMPREDITORIALITÀ

Promuovere un incubatore per sviluppare autoimprenditorialità per favorire la crescita dell'industria, in particolare nel meridione, promuovendo nuovo sviluppo e nuove opportunità di lavoro per altre persone.

PROMOZIONE DI CAMPAGNE DI ADVOCACY

Attraverso attività mirate di advocacy, accrescere le proprie capacità ed ambiti di intervento per poter agire sul sistema sociale nel suo complesso.



RETE DI PARTENARIATO PER LO SVILUPPO INTEGRALE DEL TERRITORIO

Sviluppare ed attivare una solida rete di partners a livello locale e nazionale, che possano collaborare in sinergia anche in settori diversi, per favorire lo sviluppo integrale, sistemico e virtuoso del territorio locale, delle sue industrie, delle persone e del sistema Paese.

**FAMIGLIA
CRISTIANA**

Avvenire

ROMASette.it

il Resto del Carlino


UNINDUSTRIA REGGIO EMILIA

**CORRIERE
DELLA SERA**

L'OSSERVATORE ROMANO

Unicuique suum  Non proesalebunt

DiRE
AGENZIA DI STAMPA NAZIONALE

online dal 2009
La prima
pagina **.it**

Il Sole
24 ORE


sir

50°
1963-2023
adnkronos



+39 375 518 0814

info@virtus-lab.it

Headquarter

Via Nazionale, 194/B 00184 Roma

 [@virtuslaboratorium](https://www.facebook.com/virtuslaboratorium)

 [@virtus_lab](https://www.instagram.com/virtus_lab)