



ORIENTARE E FAVORIRE L'INGRESSO DEI **GIOVANI** NEL MONDO DEL **LAVORO**

Un modello per superare le disuguaglianze, lo
skill mismatch e promuovere la coesione sociale e
territoriale



INDICE

CHI SIAMO	3
IL MODELLO	4
LA CABINA DI REGIA	5
COSA POSSIAMO FARE PER LA TUA IMPRESA	6
GLI AMBITI DI FORMAZIONE	7
CASE STUDY	10
DICONO DI NOI	11

CHI SIAMO

I soggetti promotori del modello



Fondata nel 2020, la **Fondazione Antonio Emanuele Augurusa** è un'organizzazione non profit impegnata a contrastare le povertà e superare le disuguaglianze in ogni loro forma, per un domani non più asservito al profitto ma capace di valorizzare la multidimensionalità dello sviluppo umano. L'organizzazione eredita il nome e la missione da Antonio Emanuele, giovane testimone d'Amore e messaggero di pace scomparso nel 1998, ispirandosi alla sua visione di un mondo equo e solidale, da lui simbolicamente raffigurato come una "Casa della Pace".

La Fondazione interviene concretamente ovunque si manifestino vulnerabilità e squilibri sociali, operando tramite cinque programmi strategici: **Educazione, Inclusione sociale, Sostenibilità, Cultura e Sicurezza**. L'azione della Fondazione è guidata dal paradigma della Restituzione Generativa, un approccio metodologico che trasforma ogni intervento in un moltiplicatore di opportunità.



CHI SIAMO

I soggetti promotori del modello



L'**Unione Cristiana Imprenditori e Dirigenti (UCID)** è un'organizzazione apartitica e senza fini di lucro che riunisce leader d'impresa accomunati dalla volontà di portare i principi della Dottrina Sociale della Chiesa nel cuore delle aziende, delle organizzazioni e del contesto sociale, per tradurli in modelli di business orientati al bene comune.

Promotrice e sostenitrice di Virtus Lab, l'UCID (attraverso il suo movimento giovani) mette a disposizione del progetto una rete autorevole di imprenditori e professionisti provenienti dal contesto nazionale e internazionale. Grazie a questo legame, Virtus Lab gode di un network capillare di competenze e valori, capace di connettere il progetto con le migliori pratiche e con influenti imprenditori uniti dalla medesima visione etica.

IL MODELLO



Virtus Lab è il **modello di innovazione sociale** che valorizza il capitale umano attraverso **percorsi di formazione certificata e inclusione socio-lavorativa**, interamente gratuiti sia per le aziende che per i futuri professionisti, contribuendo così al raggiungimento degli **obiettivi 8** (Lavoro dignitoso e crescita economica) e **10** (Ridurre le disuguaglianze) dell'**Agenda ONU 2030**.

Nato per superare lo skill mismatch, il progetto incrocia le esigenze reali delle imprese in cerca di personale con le potenzialità dei talenti in cerca di occupazione. Attraverso l'approccio Talent Custom, i percorsi formativi sono costruiti sulla base delle specifiche esigenze dell'impresa richiedente, consentendo di qualificare talenti su misura e proponendo contenuti e formati ad hoc.

Grazie a reti multistakeholder che coinvolgono enti ecclesiastici, enti pubblici, associazioni e attori privati, il modello assicura ai corsisti un supporto a 360° che

include alloggio gratuito, tutoraggio, orientamento, transfer e assistenza logistica, sia durante il corso di formazione che in fase di inserimento aziendale.

"La cosa bella di questa esperienza è che mette insieme la ricerca delle persone, la formazione e l'accompagnamento, perché la mobilità italiana è una mobilità alta, purtroppo disperata nel senso che uno va via proprio perché disperato. Invece in Virtus Lab è una mobilità accompagnata."



Cav. Tiziano Treu

Giurista e ex Ministro del lavoro e delle politiche sociali della Repubblica Italiana

"Ottime iniziative sono queste come il modello Virtus Lab, ideato e messo in campo dai giovani della Calabria dell'UCID, che si occupa del rapporto fra la formazione e l'incontro con il lavoro, con la possibilità di essere accompagnati in questo percorso e di riuscire a trovare effettivamente gli sbocchi che i giovani vorrebbero trovare e che non sempre riescono a combinarsi con le necessità del mondo imprenditoriale."



On. Eugenia Roccella

Ministra per le pari opportunità e la famiglia

"Molto semplicemente, si tratta di una buona pratica di mobilità territoriale, in cui ho creduto fin dall'inizio – in qualità di Presidente di Unindustria Reggio Emilia – e che ho voluto sperimentare nell'area di Reggio Emilia per dare lavoro a chi non ne ha e fornire personale e lavoro alle imprese che ne hanno bisogno: far incontrare domanda e offerta di lavoro fra regioni industriali che cercano lavoro e regioni deindustrializzate che offrono lavoro. I numeri parlano per noi. I risultati sono davvero straordinari e non possono che crescere, in prospettiva."



Cav. Fabio Storchi

Ex Presidente Unindustria Reggio Emilia



Una piattaforma collaborativa: LA CABINA DI REGIA

Virtus Lab è una **piattaforma multi-stakeholder** che riunisce imprese, istituzioni civili ed ecclesiastiche, enti del **Terzo Settore e società civile** in una Cabina di Regia per la costruzione di partenariati strategici sui temi della formazione, dell'allineamento delle competenze al mercato del lavoro, dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale.

Ciascun interlocutore operante nella Cabina di Regia sostiene il modello in proporzione alle proprie capacità strategiche, finanziarie e relazionali nella creazione di valore condiviso, secondo il

paradigma della **Restituzione Generativa** sviluppato dalla Fondazione Augurusa.

L'obiettivo della Cabina di Regia è **moltiplicare il valore generato dal modello Virtus Lab** nei territori e nelle comunità, favorendone la scalabilità in termini di numero dei percorsi e la replicabilità in termini di contesti di applicazione.

La Cabina di Regia agisce quale cassa di risonanza del messaggio di Virtus Lab e catalizzatore della sua azione, creando circuiti virtuosi di impatto sociale continuativi e sistemici.

COME FUNZIONA LA CABINA DI REGIA?

La Cabina di Regia coordina a livello territoriale il processo Virtus Lab attraverso tre divisioni operative

INGAGGIO
e SELEZIONE

COMMUNITY
e FORMAZIONE

INSERIMENTO
LAVORATIVO



INGAGGIO e SELEZIONE

Divisione dedicata alla segnalazione del fabbisogno di lavoro e all'ingaggio di candidati pre-selezionati per la partecipazione ai percorsi Virtus Lab.

SCUOLE SECONDARIE
SUPERIORI

UNIVERSITÀ E ITS

ENTI DEL TERZO SETTORE

DIOCESI E PARROCCHIE

AMMINISTRAZIONI REGIONALI,
PROVINCIALI E COMUNALI

CENTRI PER L'IMPIEGO

SOCIETÀ CIVILE



COMMUNITY e FORMAZIONE

Divisione dedicata alla pianificazione didattica e all'identificazione degli spazi e degli strumenti formativi per garantire la massima qualità della formazione.

SCUOLE SECONDARIE
SUPERIORI

UNIVERSITÀ E ITS

ENTI DEL TERZO SETTORE

IMPRESE

ORDINI PROFESSIONALI

SOCIETÀ CIVILE



INSERIMENTO LAVORATIVO

Divisione dedicata all'analisi del fabbisogno aziendale e alla facilitazione del contatto con le imprese che necessitano di personale qualificato.

ORGANIZZAZIONI DI
RAPPRESENTANZA DELLE
IMPRESE

CAMERE DI COMMERCIO

UCID

ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

AMMINISTRAZIONI
REGIONALI, PROVINCIALI E
COMUNALI



COSA POSSIAMO FARE PER LA TUA IMPRESA

CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALI E CERTIFICATI

LE NOSTRE SEDI

I corsi di Virtus Lab trovano il loro centro operativo presso le **aule della Fondazione Augurusa**, in provincia di Vibo Valentia. Per garantire la massima efficacia e aderenza alle necessità delle imprese, il modello offre inoltre la possibilità di svolgere i corsi in aree aziendali delimitate e messe a disposizione dalle aziende per consentire di simulare al meglio le condizioni di lavoro reali.

Su richiesta, Virtus Lab offre un dislocamento parziale della formazione nel territorio di provenienza dell'azienda.



MODULI FORMATIVI

Il percorso formativo è customizzato secondo le necessità dell'azienda e adotta un approccio **learning by doing**: i corsisti si esercitano con attrezzature aziendali per acquisire competenze concrete fin dal primo giorno. Le imprese possono coinvolgere i propri esperti come docenti tecnici, mentre i coach della Fondazione curano lo **sviluppo delle soft skill** e il benessere dei partecipanti con attività ausiliarie e momenti di convivialità.



COSA POSSIAMO FARE PER LA TUA IMPRESA

SOSTEGNO ABITATIVO E LOGISTICO Durante e dopo il percorso formativo

OSPITALITÀ GRATUITA DURANTE LA FORMAZIONE

Per tutta la durata della formazione Virtus Lab mette a disposizione **soluzioni abitative gratuite a pochi metri dalle sedi didattiche** provviste di tutti i servizi necessari alla permanenza. Per facilitare la coesione tra i corsisti e lo sviluppo di competenze trasversali, lo staff di Virtus Lab si occupa di organizzare attività ausiliarie come incontri sportivi, sociali e culturali durante tutta la durata del corso, a costo zero.



SOLUZIONI ABITATIVE E SUPPORTO POST INSERIMENTO LAVORATIVO

Virtus Lab accompagna i neo-lavoratori anche nel **delicato momento dell'ingresso in azienda**, abbattendo le barriere logistiche ed economiche che possono ostacolare l'inizio di una nuova carriera e curando l'inserimento sociale nella comunità di destinazione.

Facilitiamo la ricerca di alloggi nelle vicinanze della sede di lavoro o, dove possibile, **offriamo soluzioni abitative temporanee** per permettere ai neo-assunti di stabilirsi con serenità in attesa dei primi stipendi. Possiamo inoltre agire come **intermediari e garanti con i proprietari locali**, mettendo a disposizione il nostro network per garantire un'integrazione abitativa e sociale rapida e sicura.

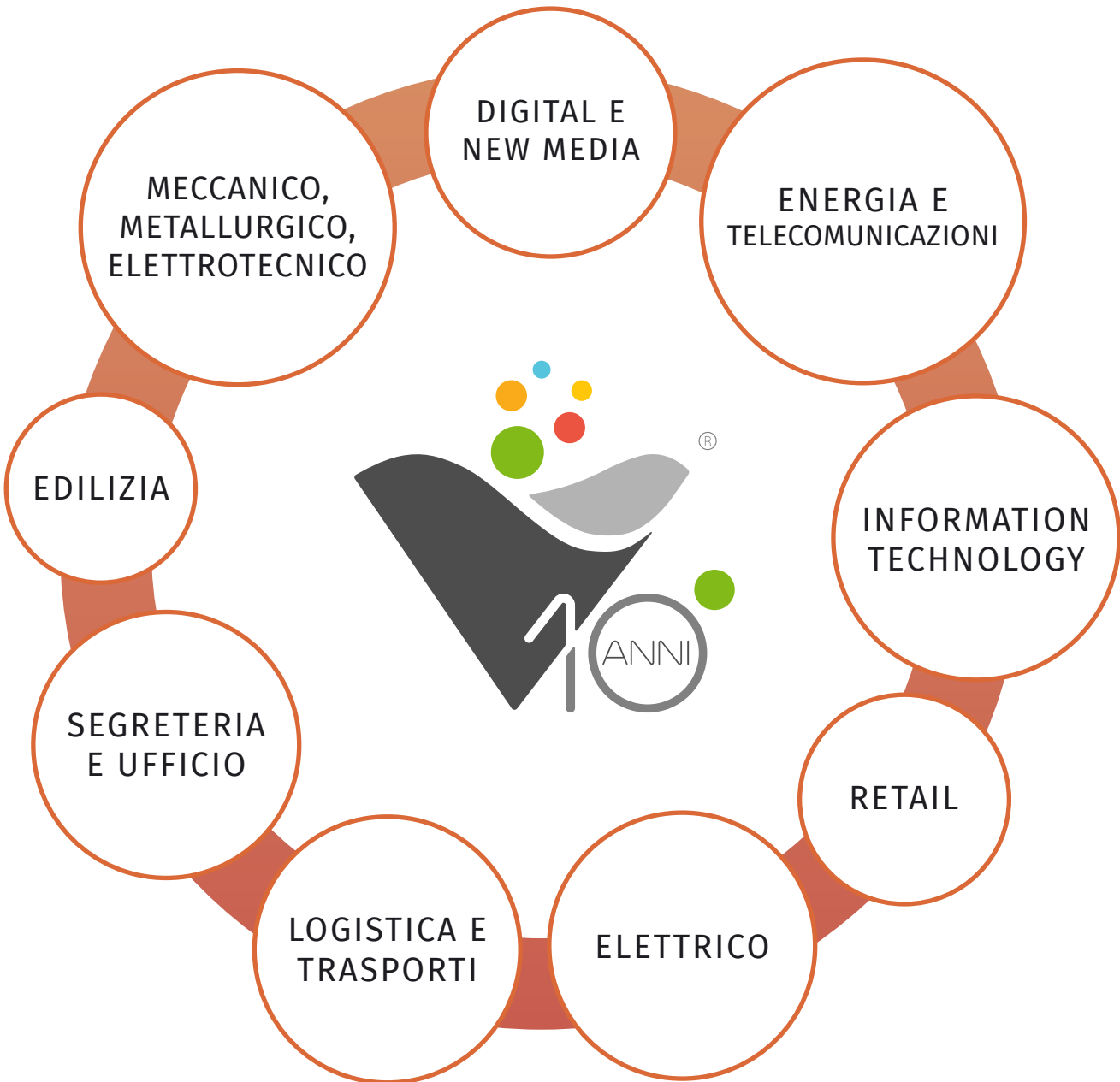


GLI AMBITI DI FORMAZIONE

L'ampio network della Fondazione e di UCID ha supportato il modello Virtus Lab attraverso donazioni finanziarie e materiali, consentendo la realizzazione e l'equipaggiamento di spazi didattici teorico-pratici.

Grazie al supporto fondamentale di esperti del settore, il modello è in grado di plasmare una vasta gamma di profili, contribuendo così alla formazione di una forza lavoro diversificata e altamente qualificata, pronta ad affrontare le sfide del mercato lavorativo.

I PRINCIPALI AMBITI DI APPLICAZIONE DI VIRTUS LAB



GLI AMBITI DI FORMAZIONE



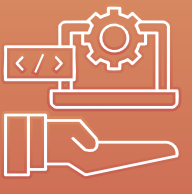
EDILIZIA

- Muratore
- Manovale
- Carpenteriere
- Gruista/Autista
- Elettricista
- Idraulico
- Imbianchino
- Capo Cantiere
- MMT Macchine Movimento Terra



ENERGIA E TELECOMUNICAZIONI

- Profili Enel
 - Profilo C Sole, D, G, CI, E QSA, CE, F, RG, V
 - Profilo Polivalente
 - Corsi di aggiornamento
 - Formazione base multiprofilo
- Profili SOLE
 - Profili Sole C, CI, E, G
- Profili Fibra
 - Profili X, Y, Z, D*
- Delivery FTTH
- Installatore fotovoltaico



INFORMATION TECHNOLOGY

- Google Analyst (Certificazione)
- Web Developer
- Data Analyst
- Systems Analyst
- Mobile App Developer
- System Administrator
- Web Content Specialist
- DB Administrator
- SEO Expert
- Sviluppatore software



GLI AMBITI DI FORMAZIONE

GLI AMBITI DI FORMAZIONE



SEGRETERIA E UFFICIO

- Receptionist
- Personal Assistant
- Executive Assistant
- Office Manager
- HR Assistant
- Receptionist
- Personal Assistant
- Executive Assistant
- Office Manager
- Addetto Acquisti e Logistica



MECCANICO, METALLURGICO Elettrotecnico

- Operatore macchine utensili
- Tecnico di revisione macchine utensili
- Montatore/assemblatore meccanico
- Saldatore specializzato
- Saldocarpentiere
- Manutentore meccanico/elettrico
- Programmatore CNC, CAD-CAM
- Elettrotecnico
- Programmatore PLC
- Tecnico mecatronico
- Tecnico di Sistemi IoT
- Disegnatore e Progettista meccanico
- Operatore di controlli non distruttivi (CND)
- Addetto stampaggio materie plastiche
- Sviluppatore Firmware per l'Automazione Industriale



LOGISTICA E TRASPORTI

- Magazziniere/approvvigionatore di linea
- Mulettista e carrellista
- Patente C (e C1) + CQC Merci
- Patente D (e D1) + CQC Persone
- Addetto al carico e scarico
- Logistic manager
- Supply chain manager
- Logistic Analyst



RETAIL

- Addetto Vendite
- Store Manager
- Promoter & Hostess
- Visual Merchandiser
- Vetrinista
- Vestiarista
- Back Office Retail
- Customer Care Specialist
- E-commerce Manager



ELETTRICO

- Eletttricista industriale/cablature
- Manutentore elettrico
- Tecnico mecatronico per l'automazione logistica



DIGITAL E NEW MEDIA

- Meta Ads e Google Ads
- AI Content Specialist
- Prompt Engineering
- Marketing Automation Specialist
- Social Media Manager
- CRM Specialist
- Social Media and Content Creator
- Digital Marketing Specialist



CASE STUDY

Operatore CNC - Friul Intagli



Questo caso studio mira a fornire un esempio concreto di come il modello Virtus Lab possa essere applicato per soddisfare le necessità di un'azienda di inserire personale qualificato in organico.

I progetti presentati, sviluppati in collaborazione con l'azienda Friul Intagli da giugno 2025 a maggio 2026 evidenziano la capacità del modello di ottimizzare il recruiting e l'onboarding riducendo drasticamente tempi e costi di selezione e formazione.

RICHIESTA DELL'AZIENDA
Un totale di circa 17-20 operatori specializzati nella conduzione di macchinari CNC (Tornio e Fresa), dotati di competenze in logistica e conduzione carrelli elevatori da inserire in organico nel periodo 2025-2026.



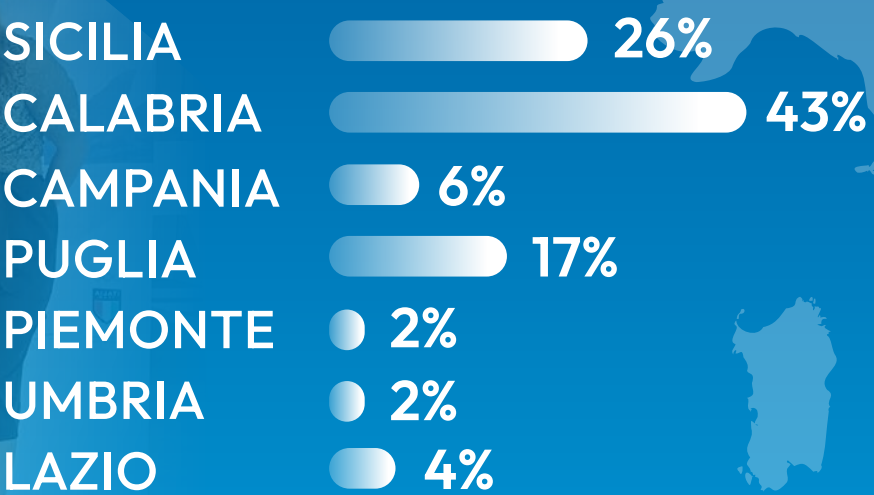
*Anni di riferimento 2025-2026

OFFERTA FORMATIVA

In un anno sono stati organizzati 3 percorsi formativi di 250 ore ciascuno, di cui:



PROVENIENZA GEOGRAFICA DEI PARTECIPANTI



CASE STUDY

Operatore CNC - Friul Intagli

Da giugno 2025 a maggio 2026 l'azienda ha inserito un numero maggiore rispetto al fabbisogno inizialmente espresso, per un totale di 28 risorse, tutti operai specializzati e appositamente formati da Virtus Lab nella conduzione di macchinari CNC con competenze trasversali in:

- Tornio e Fresa CNC
- Logistica
- Conduzione Carrelli Elevatori

	1° EDIZIONE giu-lug 2025	2° EDIZIONE nov-dic 2025	3° EDIZIONE mag-giu 2026
FABBISOGNO INIZIALE DELL'AZIENDA (N° RISORSE)	5-6	6-7	6-7
N° CANDIDATI ASSUNTI	10	11	7

Altre 19 risorse sono state formate e indirizzate verso altre aziende.

IL PROCESSO

Strutturiamo un percorso articolato dallo sguardo ampio, combinando alta formazione, inclusione sociale e residenzialità.

L'applicazione del modello può essere gestita sia in collaborazione diretta tra l'azienda e la Fondazione, che con il supporto di un'agenzia per il lavoro.

ANALISI

Analisi del profilo richiesto in collaborazione con l'azienda partner. Co-progettazione del programma di formazione, con la possibilità per l'azienda di selezionare i propri docenti, e del percorso di inserimento lavorativo

SELEZIONE

Il processo di selezione dei candidati si è svolto in 3 fasi:

1. Screening iniziale a cura di Virtus Lab, con verifica dei requisiti minimi
2. Secondo colloquio tecnico-attitudinale con l'Agenzia per il Lavoro Randstad
3. Colloquio finale con Friul Intagli, che ha mantenuto la decisione conclusiva sulle assunzioni

CORSO DI FORMAZIONE

Ogni corso è stato strutturato come segue:

120 ore di teoria

128 ore di pratica*

*di cui 16 ore dedicate allo sviluppo delle soft skills

**248 ore totali
(5 settimane)**

Per favorire l'integrazione e il benessere dei partecipanti, Virtus Lab ha organizzato momenti extra-formativi nei weekend, come attività sportive, cene di gruppo e uscite sul territorio. Lo staff di Virtus Lab ha inoltre fornito affiancamento costante ai partecipanti nella gestione della quotidianità (alloggio, spostamenti, orientamento sul territorio, esigenze personali).

1

2

3

4

5

RECLUTAMENTO

Per il reclutamento dei candidati, oltre ai canali digitali come social media e piattaforme di recruiting online, Virtus Lab ha attivato una rete territoriale composta da canali diocesani, istituti scolastici e reti associative locali in grado di individuare profili idonei e in cerca di opportunità di inserimento professionale.

INSERIMENTO LAVORATIVO

L'assunzione dei candidati è avvenuta entro circa 10 giorni dal termine dei corsi. Virtus Lab ha supportato questa fase accompagnando i corsisti nell'ulteriore adattamento ai nuovi contesti territoriali e lavorativi, tramite supporto abitativo e logistico.

DICONO DI NOI

“Lavoriamo spinti dalla convinzione che la crescita della società cominci dalla crescita della singola persona. Crediamo nei sogni, nel merito e nella valorizzazione delle capacità personali come strumenti di affermazione.”



Francesco Silvaggio

Direttore Operativo
Virtus Lab

“Lo scopo fondamentale è quello di colmare il mismatch che c'è tra le professionalità disponibili e le richieste delle aziende. I lavoratori vengono presi in carico a 360 gradi. Non vengono solo seguiti da un tutor durante tutto il primo anno di lavoro, anche oltre, se necessario, ma sono accompagnati passo passo anche nelle proprie necessità di vita. Ricevono un alloggio per loro o per tutta la famiglia, se devono trasferirsi. Vengono ricercate e create le migliori condizioni di inclusione professionale per il coniuge, scolastica e sportiva per i figli, sociale e relazionale per tutto il nucleo.”



Cav. Francesco Augurusa

Presidente della Fondazione Augurusa



16 novembre 2025

«Il progetto offre tutoraggio personalizzato, programmi di orientamento e pacchetti di welfare condivisi con le aziende partner: supporto sociosanitario e psicologico, misure per la genitorialità (nidi, contributi scolastici, centri estivi), oltre a servizi di abitativi e di co-living per chi si trasferisce per lavoro. Le imprese vengono selezionate per la loro adesione a standard etici e di lavoro dignitoso.»

L'OSSERVATORE ROMANO

GIORNALE QUOTIDIANO POLITICO RELIGIOSO
L'Avvenire roma 2021 Non proterebatur

20 novembre 2021

«All'epoca dell'industria 4.0 [...] è evidente che tra domanda e offerta [di lavoro] c'è qualcosa che si inceppa [...]. Che il problema si possa risolvere, con buona volontà e visione strategica e soprattutto desiderio di promuovere processi virtuosi lo dimostra l'esperienza di "Virtus Lab"»

**Il Sole
24 ORE**

6 ottobre 2023

«Allineare domande e offerte di lavoro. Proporre alle imprese un'azione strategica per reclutare risorse qualificate, soprattutto nell'ambito del distretto industriale dell'automotive, dell'agroalimentare o nel settore farmaceutico, e, allo stesso tempo, offrire ai giovani nuove prospettive con l'ingaggio di aziende che operano su tutto il territorio nazionale. È [questa] la mission di Virtus Lab.»



5 ottobre 2025

«Virtus Lab, un laboratorio di sperimentazione sociale dove si coltivano modelli di sviluppo capaci di restituire dignità, lavoro e fiducia a chi li aveva persi o non li aveva mai avuti. Non si tratta solo di dare una formazione professionale o di rispondere a un fabbisogno aziendale: si tratta di progettare percorsi di vita.»

la Repubblica

12 luglio 2025

«Il progetto parte da un'attenta analisi dei bisogni delle imprese e costruisce percorsi di formazione personalizzati, gratuiti, con approccio learning by doing.»



+39 346 825 4231

info@virtus-lab.it

comunicazione@virtus-lab.it

Headquarter

Via Antonio Gallippi, 11
89843 Filogaso (VV)

 www.virtus-lab.it

 [/virtus-lab](https://www.linkedin.com/company/virtus-lab)

 [/virtuslaboratorium](https://www.facebook.com/virtuslaboratorium)

 [/virtus_lab](https://www.instagram.com/virtus_lab)

Virtus Lab è un progetto della Fondazione Augurusa



ROMA

Via Terni, 13
00182 Roma (RM)

FILOGASO

Via Antonio Gallippi, 11
89843 Filogaso (VV)

+39 375 518 0814

www.fondazioneaugurusa.org

info@fondazioneaugurusa.org

 [/fondazione-augurusa](https://www.linkedin.com/company/fondazione-augurusa)

 [/fondazioneantonioaugurusa](https://www.facebook.com/fondazioneantonioaugurusa)

 [/fondazioneantonioaugurusa](https://www.instagram.com/fondazioneantonioaugurusa)